

健康投資

1. ヘルスリテラシーの向上

・健康セミナー開催
・入社1年目保健師面談
・メンタルヘルスケア など

2. もしもに備える安心体制

・社内診療所による支援
・若年層含む健診事後フォロー
・女性の健康に関するサポート
・高度医療見舞金制度 など

3. グローバル医療サポート

・海外勤務者の健康支援
・海外赴任前歯科健診
・海外ストレスセルフチェック実施 など

自律的健康管理の土台

・自律的かつ柔軟に働ける環境の整備
・仕事と治療の両立支援
・育児介護との両立支援 など

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

定期健診受診率

特定保健指導実施率

二次受診対応率

若年層保健指導実施率

入社1年目保健師面談実施率

ストレスチェック受検率

海外勤務者健診受診率

海外赴任前歯科健診受診率

健康施策への参加率

健康意識調査における健康課題項目での高評価率

健診C・D判定者率

問診における生活習慣関連項目での高評価率

適正体重維持率

35歳未満の婦人科健診受診率

喫煙率

セミナー事後アンケートでの行動変容率

性別特有の健康課題への理解度

高ストレス者比率

プレゼンティズムの改善

健康リスクの低減

ストレスチェックにおけるワーク・エンゲージメントの向上(※)

健康経営の浸透状況

方針実現のための体制・環境

サポート、組織的支援、WSC等

各種健康施策の認知率向上

健康推進最高責任者のもと、健康経営推進体制を設置

上司・同僚からのサポートコミュニティ形成

健康風土の醸成

従業員の健康課題

健康意識調査 X 健康診断結果 に基づく健康課題

注力課題：食生活、飲酒、睡眠、運動、メンタルヘルス、海外勤務・出張時の健康管理

※「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じますか」「自分の仕事に誇りを感じますか」の2設問に対する肯定回答率。

経営方針

人的資本における5つの基盤

健康経営の推進方針

イキイクワクワ健康経営宣言

健康経営の目標

従業員の自律的な健康管理によるパフォーマンス向上

KGI
目標年：2029年度末

プレゼンティズム 13%維持
定期健康診断受診率100%
適正体重維持率68%維持
ストレスチェックにおけるワーク・エンゲージメント 2.7以上維持

