

Sumitomo Corporation

Slavery and Human Trafficking Statement for the Fiscal Year 2024

Sumitomo Corporation (SC) is committed to improving its practices to prevent modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking. We hereby provide this statement for the fiscal year 2024 (from April 1 to March 31, 2025), in accordance with Section 54 of the [Modern Slavery Act 2015 of the UK](#). This statement was approved by the board of directors of SC on August 28, 2025.

1. Background and organisational structure

SC is an integrated corporate committed to business activities in a wide range of industries with over 120 offices and subsidiaries in over 60 countries and a network of around 900 group companies worldwide. With its global network and based on trust from companies in various industries and from consumers, SC engages in multifaceted business activities by making the most of its integrated corporate strength. These business activities include sales of a variety of products and services within Japan, import and export, trilateral trade, and domestic and international business investments. SC employs over 5,000 people.

For more information on SC's business overview, please visit the following link:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

2. Our Policies, Guidelines and Initiatives to respect human rights

● At the core of SC lies [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [SC Group's Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents our fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that we respect the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management. Our corporate message "Enriching lives and the world" represents our pledge to further enrich the world, society, and people's lives through sound business activities.

Furthermore, in order to achieve sustainable growth for SC Group through resolving social issues, we formulated our "Material Issues" in 2017 and set "Key Social Issues" and each goal for working on our business activities in 2020. In 2024, we conducted a review of the "Material Issues" and "Key Social Issues" and integrated them into an updated "Material Issues". ["Material Issues"](#) are medium- to long- term commitment for SC Group to take one step further toward addressing key social challenges that we must undertake. SC Group will achieve sustainable growth through addressing the social

challenges. We have set "Respect human rights" as one aspect of "[Material Issues](#)". We will continue to promote these efforts and disclose our progress.

● We take its commitment to tackling modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking very seriously. The followings are policies, guidelines, and the initiatives which SC has established and taken to help ensure that modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking are not taking place in SC's business or supply chains:

- [SC Group's Human Rights Policy](#)

We respect [the International Bill of Human Rights](#) and [the International Labour Organization \(ILO\)'s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#), and we operate in accordance with [the United Nations \(UN\) Guiding Principles on Business and Human Rights](#).

In line with [SC Group's Human Rights Policy](#), i) we strive to identify and to prevent or mitigate any adverse impact on human rights through the implementation of human rights due diligence processes, ii) where we identify that our group's practices have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will endeavor to take appropriate remedial measures, iii) we will seek to improve and progress human rights measures through engagement and dialogue with relevant stakeholders, and so on.

With regards to "Respect human rights" which is one of our [Material Issues](#), one of our medium-term goals is "promote and ensure respect for human rights in accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and SC Group's Human Rights Policy."

- *Remedy (Grievance Mechanism)*

Also, in addition to an internal whistleblower system for employees, we have set up a contact point on our website to accept opinions from external stakeholders. Specifically, we have become a regular member of the Japan Center for Engagement and Remedy on Business and Human Rights (JaCER), a general incorporated association that provides a platform for redress of grievances in compliance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and we accept various opinions on human rights from our external stakeholders on [the platform provided by JaCER](#). We accept opinions through a third party with expertise to improve fairness and transparency. Besides, the content of grievance is reported to the management, including Chief Sustainability, DE&I Officer and the Corporate Sustainability Committee, to ensure that issues are corrected and prevented from recurrence in a timely and appropriate manner. In dealing with the report, we ensure that the whistleblower and related parties will not suffer any disadvantages as a result of reporting, and we protect the privacy and confidentiality of the whistleblower. The progress and results of the response to the received report will be disclosed on the Grievance List on the JaCER website.

- [*The SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management*](#)

We have established [the SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#). Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, we set out its values to “Respect for human rights and not to be complicit in human rights abuses” and to “Prevent forced labour, child labour and the payment of unfairly low wages.” These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to preventing modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking.

In the event that we find violations of these guidelines in our supply chains, we will urge the suppliers, business partners or contractors, etc. to remedy and improve the situation, while providing support to them as needed. However, if there are no improvements to the situation by them, we will consider carefully whether to continue our business with them or not.

In fiscal 2021, we also established [the SC Group Forest Management Policy](#) and [the SC Group Sourcing Policy for Forest Products](#) as specific policies for natural resource-related commodities requiring sustainable procurement. The policies include our commitment to respect human rights by operating forest related businesses in accordance with [SC Group’s Human Rights Policy](#) as well as [the UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#).

- [*Human Rights Due Diligence*](#)

In accordance with [SC Group’s Human Rights Policy](#), we began human rights due diligence in fiscal 2020 to identify, prevent, mitigate any adverse human rights impact that SC Group’s business activities may cause or contribute to.

Our human rights due diligence is conducted through a process in accordance with international guidelines including [the UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#), [the UN Guiding Principles Reporting Framework](#), and [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct](#). As a first step in fiscal 2020, we identified eight salient human rights issues that should be addressed with priority so that we can assess impacts concerning human rights throughout SC Group, by the desktop survey, interviews of experts on business and human rights and internal interviews.

The identified eight salient human rights issues are as follows;

Labour conditions (wages and working hours), Freedom of association and the right to collective bargaining, Forced labour and child labour, Occupational health and safety, Health and safety of local residents, Land rights, Discrimination and harassment, and Personal information and privacy.

We believe that the human rights of workers throughout the supply chain including SC Group’s employees are essential as the foundations of business. In addition to ‘Freedom of association and collective bargaining rights’, ‘Forced labour and child labour’, ‘Discrimination and harassment’ and ‘Occupational health and safety’, which are related

to [the five core labour standards of the ILO](#), we also take action to address ‘Labour conditions’. SC engages in business with strong ties in local communities centered on the infrastructure business and resource development, and we have a responsibility to protect ‘Health and safety of local residents’ and ‘Land rights’. Moreover, since SC engages in wide-ranging business, we have positioned ‘Personal information and privacy’ of stakeholders including customers as a priority issue.

We started conducting [human rights due diligence](#) by business unit since fiscal 2021. From fiscal 2021 to fiscal 2024, we interviewed all SBUs (Strategic Business Units) with the support from outside experts to confirm the actual business situation and actual examples including the impact on stakeholders, such as local residents and others related to the supply chain and business activities of each business. We also identified anticipated potential risks and discussed how those risks would be taken care of. Based on the result of the interview, we identified SBUs, or individual businesses within SBUs which should be prioritized in their efforts to reduce human rights risks, from the perspective of the likelihood of such risks occurring and the severity of the risks if it did occur. Corporate Sustainability Department and relevant SBUs and group companies are now considering and implementing specific measures to prevent or mitigate the identified human rights risks.

Having completed a round of human rights due diligence across all businesses, we will adopt a risk-based approach by implementing enhanced human rights due diligence, including engagement with rights holders. In order to undertake human rights due diligence using a risk-based approach going forward, it is necessary to identify business with human rights risks. Therefore, in fiscal 2024, we conducted company-wide risk mapping based on matters such as the results of human rights due diligence to date as well as the characteristics and risks of each business. Specifically, based on the OECD's due diligence guidance, we took into consideration four risk factors (sector, product, geographic, and enterprise-level) and sought the opinions of outside experts including Sustainability Advisory Board members to identify business areas within the business group that pose high human rights risks.

(Please refer to our website for the results of the human rights due diligence to date.)

Timelines and ways of responding to human rights risks vary according to number of factors, including the severity of the risks and their level of involvement in each business. For this reason, each SBU should be responsible, along with its group companies, for their related human rights risks. For those risks which we identified and assessed through our human rights due diligence, each SBU prioritizes the risks based on their severity of the impact, incorporate them into concrete action plans, and implement the plan-do-check-act (PDCA) cycle. The progress of these initiatives will continuously be monitored and followed-up as concrete initiatives aiming to achieve the long-term and medium-term materiality goals and will be regularly reported to the Management Council and the Board of Directors from the Corporate Sustainability Committee for further discussion.

- [Group Governance](#)

We have established a Group Management Policy (GMP) that is to respect "Jiritsu"* management by each group company, and to be involved in important decision-making at the board of directors or organization equivalent to the board of directors of each group company based on the relationship of trust established through active "Dialogue" as a shareholder, and to create new value through strong "Collaboration" of each group company including SC.

SC supports the establishment and operation of an optimal management system to control risks appropriately and increase the odds of achieving its business strategies for Jiritsu management of each group company. Specifically, we have introduced a governance framework that uses SC Group standard tool called Basic Elements to visualize the internal control status of each group company and solve issues identified through "dialogue" with SC.

The Basic Elements include "Respect for Human Rights", "Response to workplace accidents", "Labour Management, Health, Safety and the Environment", and "Supplier Management", and if there are issues, we formulate a response policy according to its business nature and regional conditions. Through regular monitoring, we will continue working to prevent modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking in SC Group's business or supply chains through further enhancing governance considering its business nature and regional conditions.

In addition, based on the concept of Jiritsu management, each group company to which the Modern Slavery Act 2015 of the UK applies prepares and publishes its own statement. SC provides necessary support to the group companies in complying with the law, including making decisions on the application of the law and preparing statements.

*"Jiritsu" is a Japanese term. In GMP, we define it to mean "following the rules necessary for the management of each group company, such as SC Group's management principles, strategies, and policies, to discipline oneself, to think, make decisions, act for oneself in order to achieve goals, and to be accountable to stakeholders".

- [Social and Environmental Risk Management in Individual Project](#)

In order to promote social and environmental risk management for each business, taking into account the nature of the business and the characteristics of the region where it operates, we established a management system that considers social and environmental impacts including human rights issues when making decision on a new investment, by utilizing an assessment sheet for social and environmental risks.

After the implementation of each investment, we monitor the status of social and environmental risk management and if any issues arise, we will work for improvements according to the characteristics of the business.

- [Active commitment to the UN Global Compact](#)

We signed [the UN Global Compact](#) and declared its support for the 10 principles in March 2009. This international sustainability related initiative shares the same values as our Corporate Mission Statement. With our participation in the Global Compact, we have committed ourselves to further increasing corporate value by constantly seeking out areas of our business activities that can be improved in light of the values advocated by the 10 principles. The UN Global Compact has been referred also through the internal auditing process of SC Group.

SC participates as a member company of the Global Compact Network Japan, a local network of the UN Global Compact.

- [*Training*](#)

In fiscal 2024, SC conducted training for new employees, chiefs, managers, team leaders, and general managers on our sustainability promotion, including respect for human rights. We have rolled out e-learning with respect to the necessity of respecting human rights throughout the supply chain and human rights issues that require attention in conducting business activities to all employees on a non-consolidated basis, and expanded and completed such initiatives to cover overseas regional organizations and consolidated subsidiaries in fiscal 2024.

Since SC conducts a wide range of business in multiple sectors, the associated risks vary, however the eradication of any instances of modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking remains a key priority.

We will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery including forced labour, child labour or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

September 1, 2025

Signed by:

Takayuki Seishima
Representative Director,
Executive Vice President,
Sumitomo Corporation

住友商事株式会社

2024 年度 現代奴隷法に係る声明(仮訳)

住友商事は、取引先やビジネスパートナーとともに、世界における強制労働や児童労働、人身売買等の根絶に努めていきます。

本声明は、[英国現代奴隷法第 54 条の定め](#)に従い、住友商事の 2024 年度の取り組みを公表するもので、2025 年 8 月 28 日開催の取締役会にて承認決議しております。

1. 組織について

当社は、国内及び海外の 60 カ国以上に 120 超の拠点をもち、約 900 社の事業会社を通じて、さまざまな産業分野で多くの取引先や消費者との信頼関係をベースに、多様な商品・サービスの国内販売、輸出入および三国間取引、さらには国内外における事業投資など、総合力を生かした多角的な事業活動を展開しており、5,000 人超が就業しています。

当社の事業詳細につきましては、以下のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.sumitomocorp.com/ja/jp/about>

2. 住友商事の人権尊重に関する方針、ガイドライン及び取り組みについて

●当社の根幹には、住友政友(1585－1652)による創業以来、400 年にわたって脈々と受け継がれてきた「[住友の事業精神](#)」があります。これを礎に「[住友商事グループの経営理念・行動指針](#)」を策定し、価値判断のよりどころとして確立させており、その中で「人間尊重を基本とし、信用を重んじ確実を旨とする」と明確にうたっています。当社のコーポレートメッセージ「Enriching lives and the world」には、健全な事業活動を通じ、社会や世界中の人々の暮らしをより豊かにしていくとの思いが込められています。

また、当社は、社会課題の解決を通じて当社グループの持続的成長を実現するため、2017 年に「マテリアリティ」を策定し、2020 年に「重要社会課題」と具体的な目標を掲げ事業活動に取り組んできました。2024 年には、「マテリアリティ」と「重要社会課題」の統合及び更新を行いました。「[マテリアリティ](#)」は、当社グループが取り組むべき重要な社会課題とその解決に向けた一歩進んだ中長期のコミットメントであり、社会課題の解決を通じて持続的な成長の実現を目指しています。当社は「人権を尊重する」を「[マテリアリティ](#)」のひとつに設定しており、今後も取り組みを推進するとともに、その進捗を開示していきます。

●当社は、現代奴隷に関する問題を真摯にとらえ、その事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて以下の方針及びガイドラインを定め、取り組みを行っています。

- ・ [住友商事グループ人権方針](#)

当社は、「[国際人権章典](#)」および[国際労働機関 \(ILO\) の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」](#)が定める人権を尊重し、「[国連ビジネスと人権に関する指導原則](#)」に則って活動すべく、「[住友商事グループ人権方針](#)」において、i)人権デューデリジェンスの取り組みを通じ、人権への負の影響の特定・防止・軽減に努めること、ii)当社グループの活動が人権に負の影響を与えていること、または助長したことが明らかとなった場合には、適切な措置を講じることでその救済に努めること、iii)ステークホルダーとの対話・協議により人権尊重の取り組みの向上と改善に努めること、等を定めています。

当社の[マテリアリティ](#)のひとつである「人権を尊重する」に関して設定した中期目標の一つは、「[国連ビジネスと人権に関する指導原則](#)」「[住友商事グループ人権方針](#)」に則った人権尊重の浸透・徹底です。

・救済制度 (グリーンバンスメカニズム)

また、当社は、従業員を対象にした内部通報窓口のほか、社外ステークホルダーからの意見を受け付ける窓口をウェブサイトには設置しています。具体的には、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に準拠して苦情処理プラットフォームを提供する一般社団法人ビジネスと人権対話救済機構 (JaCER) に正会員企業として加盟し、[JaCER が提供する苦情処理プラットフォーム](#)で社外ステークホルダーの方々から人権に関する様々な意見を受け付けています。専門性を有する第三者を介して意見を受け付け、公平性・透明性を向上し、受け付けた事案については、サステナビリティ・DE&I 推進グループ長を含む経営陣やサステナビリティ推進委員会に報告のうえ、適時・適切に是正、再発防止を徹底しています。また、事案の対応にあたっては、通報したことにより通報者や関係者が不利益を被ることがないこと、並びに通報者のプライバシー、機密情報の保護に努めます。受け付けた事案に関する進捗及び対応結果については、JaCER ホームページ上の苦情処理案件リストで公開されます。

・[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)

当社は、持続可能な社会の実現に向けて、取引先や事業パートナーとともに社会的責任を果たすべく、「[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)」を制定しています。その中で「人権を尊重し、人権侵害に加担しない」、「強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する」とうたっており、現代奴隷の防止に関する指針としています。

万が一、本行動指針に抵触する事態が判明した場合には、まず当該取引先や事業パートナーに対し改善を促すとともに、必要に応じて指導・支援を行い、事態の改善を求めています。継続的な指導・支援を実施したにもかかわらず、是正が困難と判断された場合には、当該取引先や事業パートナーとの取引を見直していきます。

また、2021 年度は、特に持続可能な調達を要する主要な天然資源に関する個別方針として、「[住友商事グループの森林経営方針](#)」と「[住友商事グループの林産物調達方針](#)」を制定しました。これら方針には、森林関連事業の運営において「[住友商事グループ人権方針](#)」並びに「[国連ビジネスと人権に関する指導原則](#)」に従い人権を尊重するという当社のコミットメントが含まれています。

・人権デューデリジェンス

当社は、「住友商事グループ人権方針」に基づき、当社グループの事業活動に与える人権へのリスクを特定・防止・是正するために、2020 年度より人権デューデリジェンスを開始しました。当社の人権デューデリジェンスは、「国連ビジネスと人権に関する指導原則」、「国連指導原則報告フレームワーク」、「OECD 責任ある企業行動のためのデュー・デリジェンスガイダンス」など、国際的なガイドラインに沿ったプロセスで実施しています。

最初のステップとして、グループ全体の人権への影響・リスクを評価すべく、デスクトップ調査・専門家へのヒアリング・社内インタビューを行い、優先的に対応すべき、8つの顕著な人権課題を特定しました。

特定した 8 つの顕著な人権問題は、次のとおりです。

「労働条件(賃金・労働時間)」「結社の自由と団体交渉権」「強制労働・児童労働」「労働安全衛生」「地域住民の健康安全」「土地の権利」「差別・ハラスメント」「個人情報・プライバシー」

当社グループの従業員を含むサプライチェーン全体の労働者の人権は、ビジネスの基盤にかかわる重要な課題であり、ILO の 5 つの中核的労働基準にも関連する「結社の自由と団体交渉権」「強制労働・児童労働」「差別・ハラスメント」「労働安全衛生」に加え、「労働条件」に取り組んでいます。当社は、インフラ事業や資源開発を含め地域社会に深く根差した事業を行っており、「地域住民の健康安全」や「土地の権利」を尊重する責任があります。また、幅広い事業を行っていく上で、顧客や消費者の「個人情報・プライバシー」についても重要な課題の一つと位置付けています。

当社は、2021 年度から全事業を対象に人権デューデリジェンスを開始しました。2021 年度から 2024 年度にかけては、外部専門家を起用し、全ての SBU (Strategic Business Unit) に対してインタビューを実施し、それぞれの事業におけるサプライチェーンや事業活動に関連する地域住民等、ステークホルダーへの影響を含めたビジネスの実態や顕在化事例を確認するとともに、想定される潜在的リスクについても特定し、それらに対する対応状況もヒアリングしました。ヒアリング結果を踏まえて、人権リスクの発生可能性と発生した場合に生じる深刻度の観点から、優先してリスク低減に取り組むべき SBU、あるいは SBU 内の個別事業を特定しました。サステナビリティ推進部と対象 SBU・対象事業会社が協力し、特定された人権リスクに対する具体的な防止・軽減策の検討・実行を進めております。

全事業を対象とする人権デューデリジェンスが一巡したことから、今後は、ライツホルダーとのエンゲージメント等も含め強化した人権デューデリジェンスの実践などを通じて、リスクベースアプローチで取り組んでいきます。今後、リスクベースアプローチで人権デューデリジェンスに取り組むためには人権リスクが高い事業の特定が必要なことから、2024 年度は、上述の通りこれまでの人権デューデリジェンスの結果および各事業の特性・リスク等も踏まえた全社的なリスクマッピングをおこないました。具体的には、OECD が定めるデューデリジェンスのガイダンスに基づき、4 つのリスク要因(セクター、製品、地理的、企業固有)を踏まえつつ、サステナビリティアドバイザリーボード委員を含む外部専門家の意見を得ながら、当社グループにおける人権リスクが高い事業の特定に取り組みました。

(これまでの人権デューデリジェンスの結果につきましては、当社ホームページをご覧ください。)

人権リスクへの対応については、そのリスクの深刻度や事業への関与度合い等、さまざまな要因によって対応方法や時間軸が異なることから、各 SBU や事業会社が主体となり実施する必要があります。特定・評価した人権リスクについては、その重要性に基づき、各 SBU・事業会社が優先順位付けをした上で、具体的なアクションプランに落とし込み PDCA サイクルを回しております。その進捗については、住友商事グループのマテリアリティの長期目標・中期目標達成に向けた具体的な取組として継続的にフォローし、定期的にサステナビリティ推進委員会から経営会議や取締役会へ報告し、議論しております。

・ グループガバナンス

当社は、グループ会社による「自律」的な経営を尊重し、株主として積極的な「対話」を通じて構築した信頼関係に基づき、グループ各社の取締役会等における重要な意思決定に関与するとともに、当社を含むグループ各社の強固な「連携」により新たな価値を創造することを Group Management Policy (GMP) として定め、グループ経営の方針としています。

また、当社は、グループ各社の自律的経営の基礎として、事業戦略の実現を阻害するリスクを適切にコントロールするために最適な経営管理体制の構築・運用を支援しています。具体的には、Basic Elements というグループ標準ツールを活用し、グループ各社の内部統制状況を可視化し、当社との「対話」を通じて認識された課題を解決していく内部統制のフレームワークを導入しています。

この Basic Elements には「人権の尊重」、「労働災害への対応」、「労務管理、安全衛生管理」及び「サプライヤー管理」の各項目が含まれており、それらの状況を定期的にモニタリングし、課題がある場合、各事業の特性に応じた対応方針を策定することにより、引き続き、当社グループの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて取組んでいきます。

また、グループ各社の自律的経営という考えに基づき、英国現代奴隷法が適用となるグループ各社それぞれが声明を作成・公表しています。当社は、グループ各社の法令適用の判断や声明作成など、法令対応に必要な支援を実施しています。

社会・環境関連リスク管理

当社は、当社グループの各事業について、事業内容や地域の特性に応じたリスク管理を推進すべく、新規投資の申請時に、所定の評価シートを活用して、各事業の内容・地域特性等から想定される機会・リスクについて、人権課題を含め洗い出しを行うとともに、リスク状況に応じた意思決定を行う体制を整えています。

投資実施後も各事業会社の社会・環境リスク管理状況のモニタリングを行い、課題がある場合には改善に取り組みます。

・ 国連グローバル・コンパクトへの積極的な参画

当社は 2009 年 3 月、当社グループの経営理念と共通の価値観を提唱する「[国連グローバル・コンパクト 10 原則](#)」に署名し、常に同 10 原則の価値観を企業活動に照らして改善点を見極め、より一層の企業価値向上に取り組んでおり、内部監査においても同 10 原則を参照しています。

また、当社は、日本国内ネットワークである[グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン](#)に参画しています。

研修

2024 年度は、当社の新入社員、新任主任、新任管理職、新任チームリーダー、・新任部長に対し、人権尊重を含むサステナビリティ推進に関する研修を実施しました。また当社は、サプライチェーン全体での人権尊重への取り組みの必要性や、事業活動を行ううえで注意を要する人権問題に関する e-learning を当社単体の全従業員に展開しており、2024 年度は、海外地域組織及び連結子会社まで対象を拡大し、展開を完了しています。

当社は、さまざまな分野の事業に従事し、関連するリスクも多岐にわたりますが、現代奴隷の根絶はどの分野においても重要だと考えており、引き続き、現代奴隷・強制労働・児童労働の防止に関する取り組みを継続していきます。

2025 年 9 月 1 日

清島 隆之

住友商事株式会社

代表取締役 副社長執行役員

企画グループ、サステナビリティ・DE&I 推進グループおよび人材・総務・法務グループ管掌